В основе воспитательной работы лежит система, которая основана на максимальном содействии развитию социально активной, нравственной, образованной личности, формированию профессиональных знаний, умений, навыков при становлении высококвалифицированного и конкурентоспособного специалиста, приобщению к общечеловеческим духовным и культурным ценностям, воспитанию эстетических вкусов, творческого потенциала и личности студента.

Воспитательная работа в Колледже ведется по следующим направлениям:

духовно-нравственное,

патриотическое,

эстетическое,

правовое,

семейное воспитание и воспитание здорового образа жизни,

трудовое и профессиональное воспитание,

экологическое воспитание и др.

Воспитательный процесс, организуемый коллективом техникума направлен на:

- организацию многообразной и разносторонней деятельности студентов;
- исследование важнейшей социальной организации общения со сверстниками и взрослыми в целях формирования здоровой, нравственной личности;
- формирование общественно необходимых и личностно значимых качеств личности;
- формирование правильного, основанного на общественных ценностях, отношения к окружающему миру, природе, людям, науке и культуре.

Воспитательная работа основывается на следующих видах документации:

- Нормативно – правовые документы:
- Закон РФ «ОБ ОБРАЗОВАНИИ»;
- Конвенция о правах ребенка;
- Федеральный закон «О дополнительных гарантиях по социальной защите детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»;
- Устав техникума;
- Правила внутреннего распорядка техникума;
- Правила внутреннего распорядка общежития;
- Программа воспитательной работы;

Локальные акты:

- Положение о Совете классных руководителей,
- Положение о студенческом общежитии,
- Положение о Совете студенческого самоуправления,
- Положение о Совете профилактики и т.д.

Документация по планированию:

- План воспитательной работы на учебный год.
- План работы по адаптации студентов нового набора.
- План работы Совета классных руководителей.
- План воспитательной работы в группе классного руководителя.
- План воспитательной работы в общежитии.
- План работы библиотеки.
- План работы социального педагога.
- План работы педагога-психолога.

Документация по организации студенческого самоуправления:

- План работы студенческого самоуправления.
- План работы студенческого совета общежития.
- Документация по социальной защите студентов-сирот и студентов-инвалидов.

- Документация по пропаганде здорового образа жизни.
- Документация по работе профилактики правонарушений.
- Методические разработки внеклассных мероприятий.
- Журнал классного руководителя.
- Работа с родителями.

Под руководством педагогов-организаторов и преподавателей физической культуры проводятся мероприятия, направленные на сохранение и укрепление здоровья учащихся.

В целях создания здоровых и безопасных условий труда работников и обучающихся в образовательном учреждении нами планируются и реализуются следующие мероприятия, процессы, которые предусматривают:

- обеспечение безопасных условий труда на рабочих местах, а также безопасное использование оборудования и инструментов;
- проведение инструктажей (вводного, первичного на рабочем месте, повторного, внепланового и целевого);
- обеспечение работников сертифицированной специальной одеждой и другими средствами индивидуальной и коллективной защиты, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением;
- организацию и проведение обучения и проверки знаний, методам и приемам выполнения работ, оказанию первой доврачебной помощи;
- проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников;
- проведение специальной оценки условий труда в целях выявления вредных и опасных производственных факторов на рабочих местах, предоставление компенсаций работникам, занятых на работах во вредных и опасных условиях по результатам СУОТ;
- соблюдение установленного режима труда и отдыха работников и обучающихся;
- лечебно-профилактическое обслуживание работников, обучающихся;
- соблюдение нормативно-правовых документов по охране труда;
- осуществление контроля за соблюдением требований охраны труда на рабочих местах;
- выявление и нарушение требований охраны труда;
- принятие мер по устранению выявленных недостатков;
- расследование и анализ причин несчастных случаев в организации, профессиональных заболеваний и другие мероприятия.