

Политика в области охраны труда

1. Наименование организации: ГБПОУ МО «Коломенский аграрный колледж имени Н.Т. Козлова»
2. Место нахождения организации: 140412, Московская область, г. Коломна, Малинское шоссе, д.36.
3. Основные виды деятельности организации: Образовательная деятельность, осуществляемая образовательными организациями.
4. Действие данной Политики распространяется на все подразделения организации.
5. Основные направления Политики в сфере охраны труда:
 - 5.1. Предоставление трудящимся возможности работать в безопасных условиях.
 - 5.2. Обеспечение выполнения установленных правил и требований, касающихся сферы охраны труда.
6. Для реализации Политики в области охраны труда организация обязуется:
 - 6.1. Соблюдать требования федерального, регионального и отраслевого законодательства в сфере охраны труда и иные требования, применимые к деятельности организации, в том числе требования международных стандартов в области менеджмента в области охраны труда.
 - 6.2. Обеспечивать условия работы, способствующие сохранению здоровья всех работников, посредством сведения к минимуму производственных рисков, которые могут привести к появлению травматизма или возникновению профессиональных заболеваний.
 - 6.3. Активно взаимодействовать с работниками организации при разработке внутренней документации, определяющей порядок внедрения и реализации системы охраны труда.
 - 6.4. Постоянно совершенствовать используемую систему охраны труда.
7. Для реализации возложенных на себя в п. 1.7 настоящей Политики обязательств организация должна осуществлять следующие действия:
 - 7.1. Проводить оценку условий труда для выявления неблагоприятных условий и факторов.
 - 7.2. Разрабатывать, внедрять и поддерживать в рабочем состоянии процедуры идентификации опасностей, оценки рисков и внедрения необходимых мер защиты от них. Эти процедуры должны гарантировать опознавание и управление рисками, регулярную оценку потребности в соответствующих действиях.

Идентификация опасностей производственных процессов должна включать анализ организации и управления выполнением работ, проектирования рабочих мест, технологических процессов, оборудования, монтажа, эксплуатации, технического обслуживания, ремонта оборудования (помещений), характеристик приобретаемых товаров и услуг.
 - 7.3. Организовывать проведение регулярных медицинских осмотров, а в случае повышения заболеваемости - дополнительных медицинских осмотров и профилактики заболеваемости посредством выдачи препаратов для повышения иммунитета, организации профилактической вакцинации и т.п.
 - 7.4. Организовать выдачу средств индивидуальной защиты трудящимся, чья деятельность предполагает необходимость использования таких средств.
 - 7.5. Совершенствовать производственные процессы, применять оборудование и технологии, обеспечивающие безопасность труда.

7.6. Осуществлять мониторинг, проверки, внутренние аудиты, специальную оценку условий труда для контроля соответствия законодательным и иным требованиям, применимым к рискам организации в области охраны труда.

7.7. Обеспечивать компетентность персонала в области охраны труда, поддерживать и поощрять работников, которые вносят конкретный вклад в повышение безопасности персонала.

7.8. Осуществлять информационный обмен с внешними заинтересованными сторонами по вопросам охраны окружающей среды и охраны труда.

8. Настоящая Политика в области охраны труда разработана в соответствии с приказом Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 776н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда».